



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

คำสั่งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ที่ 13604 / 2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส.

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ตลอดจนการรณรงค์เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากร และเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของพนักงาน เสริมสร้างจิตสำนึกดี มีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร

อาศัยอำนาจตามระเบียบธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ฉบับที่ 91 ว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1) หมวด 2 หนังสือและวิธีปฏิบัติ ข้อ 10 การจัดทำหรือยกเลิกคำสั่ง (2) คำสั่งคณะกรรมการ/คำสั่งคณะทำงาน และคำสั่งธนาคารที่ 11541/2568 ลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ดังนี้

1. คณะกรรมการ

1.1 คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| 1.1.1 ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร | ประธานกรรมการ |
| 1.1.2 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | รองประธานกรรมการ |
| 1.1.3 ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ | กรรมการ |
| 1.1.4 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง | กรรมการ |
| 1.1.5 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| 1.1.6 ผู้อำนวยการสำนักผู้จัดการ | กรรมการ |
| 1.1.7 ผู้อำนวยการสำนักคดี | กรรมการ |
| 1.1.8 ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร | กรรมการ |
| 1.1.9 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาล
และกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย | กรรมการ |
| 1.1.10 ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการสาขาภาค | กรรมการ |
| 1.1.11 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| 1.1.12 ผู้อำนวยการสำนักประเมินผลองค์กร | กรรมการ |

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900



คำสั่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ที่ 3 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

ด้วยนโยบายฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และมีกรอบแนวคิดในการทำงานสอดคล้องกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม อย่างเป็นทางการ

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร บรรลุสำเร็จได้ตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามคำสั่งธนาคารที่ 4095/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะทำงาน ประกอบด้วย
 - 1.1 รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ที่ดูแลกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ประธานคณะกรรมการ
 - 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ที่ดูแลกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร รองประธานคณะกรรมการ
 - 1.3 บุคลากร กลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงาน
 - 1.4 ผู้บริหารทีมกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงานและเลขานุการ
2. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานภายในองค์กรมีจริยธรรมและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
 - 2.2 กำกับ ติดตามโครงการ/กิจกรรมให้ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

- 2.3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เสนอฝ่ายจัดการและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 ให้คำปรึกษาตอบข้อซักถามด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
- 2.5 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 23 เมษายน 2567

ชลัมพร

(น.ส.ชลัมพร โชติชูตระกูล)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์